

KODEKS POSTĘPOWANIA DACHSER

Dachser Corporate Compliance – Integrity in Logistics

Kodeks postępowania DACHSER

1. Wstęp

Wszystkie działania podejmowane przez firmę Dachser są zgodne z wiążącymi prawnie regulacjami krajowymi i międzynarodowymi oraz wszystkimi zobowiązaniami podejmowanymi przez nas dobrowolnie. Wszyscy pracownicy i jednostki organizacyjne Dachser mają obowiązek zapoznać się z przepisami i regulacjami obowiązującymi na obszarze, na którym prowadzona jest działalność w imieniu firmy, przestrzegać ich i w razie wątpliwości zasięgnąć informacji i porady w odpowiednich działach lub organach. Pierwszą osobą, z którą powinien kontaktować się pracownik, jest jego przełożony.

Podczas świadczenia swoich usług oraz w ramach powiązanych łańcuchów dostaw Dachser zwraca szczególną uwagę na prawa człowieka i ochronę środowiska. Traktujemy naszych pracowników z szacunkiem, przestrzegamy praw człowieka i chronimy nasze środowisko naturalne. W ramach naszej działalności handlowej zawsze dążymy do tego, aby nie powodować ani nie przyczyniać się w bezpośredni sposób do łamania praw człowieka lub wywierania szkodliwego wpływu na środowisko. Prawa człowieka i ochrona środowiska od zawsze są ważnymi elementami zarządzania naszym przedsiębiorstwem w sposób oparty na wartościach. Zarówno w naszym przedsiębiorstwie, jak i w relacjach z naszymi partnerami biznesowymi kładziemy duży nacisk na wzajemny szacunek, zaufanie, tolerancję i sprawiedliwość.

Firma Dachser nieustannie stara się minimalizować wywoływane przez jej działalność skutki środowiskowe poprzez proaktywne podejmowanie odpowiednich działań i odpowiedzialne zarządzanie.

Niniejszy kodeks postępowania obowiązuje wszystkich pracowników i jednostki organizacyjne Dachser na całym świecie. Zawiera on wiążące i obowiązujące wszystkich wytyczne dotyczące postępowania. Postępowanie zgodnie z nim umożliwi naszej firmie osiągnięcie długotrwałego sukcesu. Naruszenie kodeksu postępowania nie będzie tolerowane i będzie skutkować zastosowaniem środków dyscyplinarnych. Ponadto naruszenie obowiązujących przepisów może doprowadzić do skutków prawnych zgodnych z przepisami prawa w zakresie odpowiedzialności

karnej.

2. Zapewnienie wolnej i uczciwej konkurencji

Dachser postępuje w sposób umożliwiający istnienie wolnej i uczciwej konkurencji. Pracownicy są zobowiązani do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa dotyczących konkurencji. Ogólnie rzecz biorąc, obowiązujące przepisy zabraniają zwłaszcza zawierania umów lub uczestniczenia w praktykach wraz z konkurencyjnymi firmami, dotyczących cen lub warunków i mających na celu podział rynku lub klientów, oraz stosowania innych nieuczciwych praktyk związanych z konkurencyjnością.

Zabronione jest nie tylko zawieranie umów, ale także uzgadnianie sposobu postępowania i omawianie informacji w celu ograniczenia konkurencji lub wpływania na nią.

3. Walka z korupcją

Firma Dachser jest przeświadczona o jakości swoich produktów i usług oraz wydajności swoich pracowników. Dachser kategorycznie unika przekupywania partnerów biznesowych poprzez ofiarowywanie pieniędzy, wartościowych przedmiotów lub innych usług, których wartość można przeliczyć na pieniądze.

Pracownicy nie mogą żądać, przyjmować ani akceptować obietnic pieniędzy lub wartościowych przedmiotów w zamian za zakup produktów lub innych usług.

Składanie lub przyjmowanie jakichkolwiek darowizn jest ściśle zakazane, jeśli istnieje podejrzenie, że mają na celu wywieranie niezgodnego z prawem wpływu lub mogą być związane z jakimkolwiek zobowiązaniem.

Dotyczy to również rozrywki, posiłków i napojów oraz zaproszeń na wydarzenia wykraczające poza zwyczajowo i prawnie dopuszczalny zakres.

Zabronione jest również składanie lub przyjmowanie niezgodnych z prawem darowizn za pośrednictwem stron trzecich.

Dopuszczalne jest oferowanie i odbieranie wyrazów grzeczności i materiałów reklamowych o małej wartości, podobnie jak posiłków biznesowych i zaproszeń na wydarzenia bezpośrednio

związane z działalnością biznesową, w zakresie adekwatnym do sytuacji biznesowej i pozycji zaangażowanych osób.

Należy jednak pamiętać, że darowizny i zaproszenia kierowane do urzędników państwowych, przedstawicieli władz lub innych osób zajmujących oficjalne stanowiska są prawnie zabronione w wielu krajach, nawet jeśli ich wartość jest niska.

Dachser zabrania oferowania drobnych gratyfikacji, przestrzegając w tym zakresie zaleceń Międzynarodowej Izby Handlowej (ICC). Drobne gratyfikacje to niewielkie sumy pieniędzy oferowane przedstawicielom władz w celu przyspieszenia oficjalnych procedur, które są prawnie dostępne dla danego podmiotu (np. odprawa celna). Oferowanie drobnych gratyfikacji jest dopuszczalne wyłącznie, jeśli są one całkowicie konieczne (np. w sytuacjach awaryjnych) i tylko w krajach, w których takie gratyfikacje są dozwolone. Taka sytuacja stanowi wyjątek, który musi zostać zgłoszony przełożonym i udokumentowany.

4. Unikanie konfliktu interesów

Dachser oczekuje od pracowników i członków jednostek organizacyjnych unikania podejmowania jakichkolwiek działań i zadań niezgodnych z interesami firmy. Działalności drugorzędne na rzecz konkurentów, klientów, partnerów lub dostawców, podobnie jak posiadanie udziałów finansowych w takich firmach przekraczających jeden procent, są dopuszczalne wyłącznie, jeśli uzyskano pisemne pozwolenie zarządu. Należy informować zarząd o sytuacjach, w których członek najbliższej rodziny posiada udziały finansowe (przekraczające jeden procent) w takich firmach. Zabronione jest preferencyjne traktowanie konkretnych partnerów biznesowych ze względów osobistych – szczególnie w przypadku członków rodziny. Należy unikać nawet pozornego preferencyjnego traktowania ze względów osobistych.

5. Zgodność z krajowymi i międzynarodowymi zasadami dotyczącymi handlu

Dachser przestrzega wszystkich krajowych, międzynarodowych i ponadnarodowych przepisów dotyczących handlu zagranicznego. Pracownicy muszą ich przestrzegać, w szczególności wszystkich obowiązujących zakazów dotyczących eksportu lub importu, wszystkich oficjalnie

zatwierdzonych wymagań oraz obowiązujących przepisów celnych i podatkowych. Należy odrzucać oferowane przez klientów transakcje naruszające te przepisy. Dachser może odmówić zapewnienia jakichkolwiek usług lub produktów, jeśli istnieje podejrzenie, że miałyby one związek z takimi nielegalnymi transakcjami. W tym kontekście szczególnie ważne jest przestrzeganie przepisów mających na celu zapobieganie działalności terrorystycznej. Ponadto Dachser zwraca szczególną uwagę na przestrzeganie krajowych i międzynarodowych przepisów mających na celu zapobieganie praniu brudnych pieniędzy.

6. Tworzenie i utrzymywanie bezpiecznych i uczciwych warunków pracy

Dachser ponosi odpowiedzialność za swoich pracowników oraz usiłuje stworzyć i utrzymać atrakcyjne środowisko pracy. Respektujemy prawo każdego pracownika do tworzenia reprezentacji pracowników oraz prowadzenia negocjacji zbiorowych w celu uregulowania warunków pracy. Konkurencyjne i adekwatne do wyników pracy wynagrodzenie oraz przestrzeganie regulacji dotyczących czasu pracy są dla nas oczywistym obowiązkiem.

Potępiamy każdą formę handlu ludźmi, pracy dzieci i pracy przymusowej.

Dachser dba o zdrowie pracowników. Z tego względu jednym z celów firmy jest zapewnienie wysokiego poziomu bezpieczeństwa we wszystkich zakładach produkcyjnych. Dachser oczekuje od swoich pracowników, szczególnie tych na stanowiskach kierowniczych, dbałości o zachowanie odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa pracy w każdej sytuacji.

7. Ochrona majątku firmy

Sukces firmy Dachser opiera się na innowacyjności jej pracowników oraz wiedzy zdobywanej przez nich przez kilka dziesięcioleci. W związku z tym obowiązkiem wszystkich pracowników Dachser jest dbanie o to, aby poufne informacje na temat działalności operacyjnej i biznesowej firmy oraz jej partnerów biznesowych nie zostały udostępnione poza firmą. Zabronione jest publikowanie poufnych informacji na temat działalności operacyjnej i biznesowej bez zezwolenia, przekazywanie ich stronom trzecim lub wykorzystywanie ich do własnych celów bez zezwolenia.

Dachser oczekuje, że pracownicy będą obchodzić się z majątkiem firmy w sposób rozsądny i będą podejmować decyzje biznesowe na podstawie analiz ryzyka i korzyści biznesowych.

Obejmuje to również dokładne sprawdzanie rzetelności partnerów biznesowych firmy Dachser.

Dla firmy Dachser ogromne znaczenie ma uczciwość jej pracowników. W zależności od rodzaju działalności, miejsca pracy pracownika i czynności, w które jest zaangażowany, w niektórych przypadkach konieczna może być ocena jego sytuacji finansowej i uczciwości.

Wszystkie dokumenty Dachser – w tym raporty finansowe (dla użytku zewnętrznego), dokumenty dotyczące rachunkowości i faktury (do użytku wewnętrznego) – muszą w jasny sposób przedstawiać odpowiednie rzeczywiste informacje.

Pracownicy nie mogą wykorzystywać zasobów operacyjnych na własny użytek, o ile nie zostali do tego wyraźnie uprawnieni w umowie o pracę lub dodatkowej umowie bądź przez swoich przełożonych. W szczególności zabronione jest korzystanie przez pracowników z systemów IT firmy Dachser do przeglądania, zapisywania lub przysyłania stron lub wiadomości zawierających niezgodne z prawem lub obraźliwe materiały.

8. Ochrona środowiska

Dachser podejmuje wysiłki mające na celu ostrożne gospodarowanie zasobami naturalnymi. W związku z tym naturalne jest, że Dachser przestrzega przepisów prawnych dotyczących ochrony środowiska.

Unikamy emisji gazów cieplarnianych poprzez stosowanie inteligentnych procesów logistycznych. Poprzez wykorzystywanie energooszczędnych najnowocześniejszych technologii przyczyniamy się do zmniejszenia emisji gazów cieplarnianych. Wnosimy wkład w działalność naukową i praktykę, opracowując nowe technologie i koncepcje na rzecz logistyki wolnej od emisji.

9. Zapobieganie dyskryminacji

Godność, sfera prywatna i prawa osobiste każdego człowieka muszą być respektowane.

Podczas kontaktu z pracownikami i partnerami biznesowymi firma Dachser kieruje się

obiektywnymi i zrozumiałymi kryteriami. Dachser zapewnia swoim pracownikom możliwość pracy w środowisku, w którym dyskryminacja, wprowadzanie utrudnień lub niekorzystne traktowanie ze względu na rasę, pochodzenie etniczne, płeć, wyznanie, poglądy, niepełnosprawność, wiek lub tożsamość płciową nie są tolerowane.

Dachser oczekuje od swoich pracowników poszanowania różnych poglądów oraz różnic kulturowych czy narodowych w związku z kontaktem z innymi pracownikami, w tym pracownikami tymczasowymi, pracownikami zatrudnionymi w związku ze szkoleniami, kandydatami, byłymi pracownikami oraz partnerami biznesowymi.

Ponadto Dachser oczekuje od pracowników na stanowiskach kierowniczych podejmowania dodatkowych wysiłków mających na celu zapewnienie równego traktowania mężczyzn i kobiet w pracy.

10. Kontakty z mediami

Przekazywanie opinii publicznej – w tym mediom – jasnych i spójnych informacji świadczących o orientacji na dialog umacnia międzynarodowy wizerunek firmy Dachser. W związku z tym oficjalne oświadczenia, szczególnie przekazywane mediom, mogą być wygłaszane wyłącznie po skonsultowaniu się z upoważnionymi pracownikami.

11. Wdrażanie i organizacja

Wszyscy pracownicy Dachser mają obowiązek przestrzegania niniejszego kodeksu postępowania. Szczególną rolę odgrywają pracownicy na stanowiskach kierowniczych. Są oni wzorem do naśladowania, mają udzielać odpowiedzi na wszystkie pytania związane z kodeksem postępowania oraz są odpowiedzialni za zapewnienie, aby pracownicy zapoznali się w odpowiednim stopniu z zasadami i innymi elementami systemu wartości Dachser związanymi z zakresem odpowiedzialności danego kierownika.

Wszyscy pracownicy Dachser przechodzą szkolenie dostosowane do ich obszaru działalności i potrzeb.

Kodeks postępowania jest regularnie sprawdzany i poprawiany, aby uwzględnić bieżące wymagania (np. zmiany przepisów).

W razie konieczności opracowane zostaną wytyczne uzupełniające zasady opisane w niniejszym kodeksie postępowania; będą one zawierać szczegółowe instrukcje dotyczące działań i – w odpowiednich przypadkach – przepisy obowiązujące w poszczególnych krajach. Wytyczne te będą uznawane za wiążące.

Niniejszy kodeks postępowania zostanie przekazany naszym partnerom biznesowym. Od nich również oczekujemy postępowania w sposób uczciwy, rzetelny i zgodny z prawem. Wersja dokumentu przygotowana do publikacji zostanie udostępniona naszym partnerom biznesowym w późniejszym terminie.